

KWALITEITSKALENDER SKOP 2025-2026

Onderwijs

Wanneer	Middel	Betrokkenen	Domein	Doel
Augustus	Start schooljaar: Schoolgids Vensters PO op orde	Directies	Onderwijsproces	Schoolgids up-to-date website (link vensters PO) + uploaden inspectie
September	Jaarverslag (klaar voor 1 oktober)	Directies	Onderwijsproces	Evaluatie afgelopen schooljaar volgens format van SKOP.
	Kwaliteitsgesprek: basisvaardigheden E toetsen	Kwaliteitsmedewerker + directie en KC	Onderwijsproces	Opbrengsten E toetsen en plannen van aanpak bespreken.
November	Bespreken schooldocumenten: jaarverslag en jaarplan	Bestuurder	Onderwijsproces	Zicht op ontwikkeling van alle SKOP scholen. Jaarverslag: website Jaarplan en jaarverslag: uploaden inspectie
	Uitzetten nieuwe ronde deelname auditteams	Kwaliteitsmedewerker	Onderwijsproces	Nieuwe deelnemers kunnen aanmelden.
Januari	Kwaliteitsdag SKOP: vrijdag 9 januari 2026	Allen	Onderwijsproces	Thema: <i>Aan de slag met gedrag!</i>
	Bestuursgesprek met directie	Bestuurder en directie	Onderwijsproces	Inzicht in voortgang jaarplan
	Auditorentraining	Kwaliteitsmedewerker en nieuwe auditoren	Onderwijsproces	Nieuwe auditoren scholen zodat zij goed voorbereid zijn voor deelname aan een audit op een school.
	Vorbereiding Audits 2025 – 2026 + plannen scholen	Doorlopen draaiboek en zelfevaluatie	Onderwijsproces	
Februari	Verantwoording basis – en lichte ondersteuning PPO Delfland	Directie	Onderwijsproces	Bestuur dient in voor 15 februari.
Maart	Kwaliteitsgesprek: o.a. schoolanalyse tussenopbrengsten (M toetsen) en burgerschap + doorstroomtoets	Directie – KC-kwaliteitsmedewerker	Onderwijsproces	Op groeps- en schoolniveau bepalen of leerlingen tussentijds de resultaten laten zien die verwacht mogen worden en plannen bijstellen waar nodig.
	Schoolanalyse doorstroomtoets groep 8	Leerkrachten, KC en directie	Onderwijsproces	Resultaten eindtoets analyseren en vergelijken met pre-advies

Juni - juli	Schoolanalyse eindopbrengsten (E toetsen) + burgerschap	Directie en KC	Onderwijsproces	Op groeps- en schoolniveau bepalen of leerlingen tussentijds de resultaten laten zien die verwacht mogen worden en plannen bijstellen waar nodig.
	Individuele opleidingswensen en scholing personeelsleden	Directie	Onderwijsproces	Dialogoog over persoonlijke en teamontwikkeling
	Ontwikkelgesprek met directieleden	Bestuurder en directieleden	Onderwijsproces	Inzicht in voortgang
Juli	Evaluatie jaarplan afgelopen schooljaar Opstellen jaarplan nieuwe schooljaar	Directie en KC	Onderwijsproces	Terugblikken op afgelopen schooljaar Vooruitblikken op nieuwe schooljaar
	Evaluatie kwaliteitskalender en opstelling kwaliteitskalender nieuwe schooljaar.	Directieteam	Onderwijsproces	

Audits dit schooljaar

School 1: Spectrum

School 2: Josephschool

Financiën

September	Start bespreking (school)begrotingen	Controller-bestuurder-directies	Meerjarenbegroting
Oktober	MARAP Q3 opstellen Verantwoording aan RvT en informeren GMR	Controller-bestuurder Bestuur	Managementrapportage
	Bestuurlijke kaders begroting MJOP herijking	Bestuur Quadraat-bestuurder	Meerjarenbegroting
November	(school)begrotingen goedgekeurd en geconsolideerd	Controller-bestuur	Meerjarenbegroting
	Informeren MR van de school	directies	Meerjarenbegroting
December	Geconsolideerde begroting Advies GMR Goedkeuring RvT Vaststelling bestuur	Controller-bestuurder GMR RvT bestuurder	Meerjarenbegroting
Januari	MARAP Q4 opstellen Verantwoording RvT en informeren GMR	Controller-bestuurder Bestuurder	Managementrapportage
Februari/ Maart	Jaarrekening/ jaarverslag opstellen	Controller-bestuurder	Jaarverslag/jaarrekening
April	MARAP Q1 opstellen Verantwoording RvT en informeren GMR	Controller-bestuurder Bestuurder	Managementrapportage
Mei	Jaarplan gebouwen bespreken	Bestuurderder en directie	Evaluatie groot onderhoud
	Controle jaarrekening accountant	Accountant	Jaarverslag/jaarrekening
	Bespreking bevindingen	Accountant-bestuurder-financiële commissie Rvt	Jaarverslag/jaarrekening
Juni	Goedkeuring jaarrekening RvT	RvT	Jaarverslag/jaarrekening
Juli	MARAP Q1 opstellen Verantwoording RvT en informeren GMR	Controller-bestuurder Bestuurder	Managementrapportage

Personeel

Augustus	Bijeenkomst nieuw personeel 27-8-2025	Bovenschools directeur en bovenschools opleider	Personeel	welkom heten en wegwijs maken in de organisatie.
September	11-9-2025 Kick-Off: Omgaan met ouders	Personeel	Ons menselijk kapitaal	Verbinding medewerkers SKOP <i>Dit jaar inhoudelijk: Creëren van bewustwording rondom omgang met ouders.</i>
	Afname RI&E	Directies en medewerker HRM	ARBO	
	Toetsing RI&E	ArboUnie	ARBO	
22-26 sep	Week van de Vitaliteit	Personeel	Personeel	Bewustwording vitaliteit
Oktober	Start klassenbezoeken	Directies	Leraren	Stimuleren van het leren van de leerkracht op didactisch en pedagogisch gebied en verhoging van het reflectief vermogen waardoor het onderwijs verbetert.
	Start gesprekkencyclus	Directies	personeel	Inzicht krijgen in welbevinden en stimuleren van ontwikkeling van teamleden.
januari	Vrijwillige mobiliteit uitvragen	Bovenschools directeur	medewerkers	Inzicht in wensen tot mobiliteit
Maart/april	Bestuursformatieplan (begroting) bespreken	Bestuurder-directies		
	Formatieplannen opstellen			
Mei	Werkverdelingsplan	Directies met team	personeel	Consensus over uitvoering jaarrooster.
	Afspraken (duurzame) inzetbaarheid komend schooljaar	Directies	medewerkers	Vorbereidingen op formatieplan
	Bestuursformatieplan ter advies MR	Directies -MR	PMR	Formatieplan volgen schooljaar
Juni	Formatieplannen definitief maken	directies	medewerkers	Formatieplan volgens schooljaar

Veiligheid

September	Ronde langs de groepen	vertrouwenspersonen	leerlingen	Bekendheid van de vertrouwenspersonen en thema's rondom sociale veiligheid
Oktober	Na herfstvakantie: monitoring sociale veiligheid leerlingen	Leraren	Leerling	Inzicht in veiligheid, welbevinden en betrokkenheid leerling, zodat gedrag goed begrepen wordt en kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.
	Gesprek met leerlingenraad over thema's sociale veiligheid	directies	leerlingenraad	Inzicht in veiligheid, welbevinden en betrokkenheid leerling, zodat gedrag goed begrepen wordt en kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.
	Aanleveren jaarverslag vertrouwenswerk per school	Vertrouwenspersonen		
	Jaarverslag vertrouwenswerk opstellen	Bestuurder	Vertrouwenspersonen	Meldingen/ klachten en incidentregistraties evalueren. Zijn er trends? Zijn er zaken die verbeterd dienen te worden?
	Bijeenkomst vertrouwenswerk	Bestuurder	RvT	Leren van en met elkaar a.d.h.v. casuïstiek. Bespreken van mogelijke actie-verbeterpunten.
	Bespreken evaluatie vertrouwenswerk RvT	bestuurder		Toezicht op veiligheid
Maart	Evalueren plan van aanpak RI&E	directies		Op basis van de RI&E is een plan van aanpak gemaakt. Ieder kwartaal wordt de voortgang geëvalueerd.
April	Verplichte vragenlijsten bovenbouw sociaal welbevinden afnemen + uploaden (uiterlijk 1 juli)	Leerkrachten	Leerling	Inzicht in welbevinden en betrokkenheid leerling, zodat gedrag goed begrepen wordt en kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Uploaden inspectie/koppeling met inspectie
	Gesprek met leerlingenraad over thema's sociale veiligheid	directies	leerlingenraad	Inzicht in veiligheid, welbevinden en betrokkenheid leerling, zodat gedrag goed begrepen wordt en kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

juni	Evalueren plan van aanpak RI&E	directies		Op basis van de RI&E is een plan van aanpak gemaakt. Ieder kwartaal wordt de voortgang geëvalueerd.
------	--------------------------------	-----------	--	---

Oudertevredenheid : 1 x per 4 jaar, gepland 2026-2027

Leerlingtevredenheid : 1 x per 4 jaar, gepland 2026-2027