



Medezeggenschapsraad
Kindcentrum Joseph
Josephschool Pijnacker

Jaarverslag 2024/2025

Versie: concept

Datum: 28 oktober 2025

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Organisatie en structuur.....	4
3. Personeel en formatie	4
4. Onderwijsinhoudelijke thema's	4
5. Financiën.....	4
6. AVG en communicatie.....	4
7. Incidenten en ouderbetrokkenheid.....	4
8. Schoolbibliotheek.....	5
9. Leerlingenraad en OC	5
10. Verkeersveiligheid.....	5
11. Digitalisering en AI	5
12. Actiepunten en planning	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
13. Conclusie en aanbevelingen.....	5

Jaarverslag MR Josephschool Pijnacker

Schooljaar 2024–2025

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag 2024 – 2025 van de medezeggenschapsraad (MR) van de Josephschool in Pijnacker. Met dit jaarverslag doet de MR verslag aan alle bij de school betrokkenen van zijn werkzaamheden in het schooljaar 2024 – 2025 .

Voor eventuele vragen of opmerkingen n.a.v. dit jaarverslag kunt u contact opnemen met de MR via het reguliere postadres van de Josephschool of sturen naar het e-mailadres: mr@josephschoolpijnacker.nl. Vanzelfsprekend kunt u ook contact opnemen met één van de MR-leden.

Aanvullende informatie over de MR van de Josephschool is te vinden op de website van de MR. Deze is te bereiken via <https://www.josephschoolpijnacker.nl/mijn-kind-leerling/medezeggenschapsraad/>.

De algemene website adres van de Josephschool is <http://www.josephschoolpijnacker.nl/>

In het schooljaar 2024 – 2025 bestond de MR uit de volgende leden:

Personeelsgeleding:

Edith van Rooijen	voorzitter MR
Anne Marie Zijlmans	lid MR en GMR
Dayna Keus	lid MR

Oudergeleding:

Rianne van Rutten	lid MR
Martin Staak	lid MR (secretaris) en GMR
Danielle van Oord	lid MR

2. Organisatie en structuur

Het schooljaar begon met de overgang naar een kindcentrum. Zowel personeel als ouders moesten wennen aan de nieuwe structuur, maar de samenwerking is groeiende.

Het schoolveiligheidsplan en calamiteitenplan zijn herzien en breder gedefinieerd.

3. Personeel en formatie

Gedurende het jaar waren er diverse personele wisselingen. Bezuinigingen en subsidies beïnvloedden de formatiebegroting. Ziekteverzuim was een aandachtspunten, met het incidenteel tijdelijk thuis blijven van groepen als gevolg. School probeert dit zoveel mogelijk te beperken

Er wordt meer werkdruk ervaren door het personeel.

Ook is dit schooljaar, de nieuwe directrice aangetreden, Mariette Eijsackers. Dit is vloeïend verlopen.

4. Onderwijsinhoudelijke thema's

De doorstroomtoets en het stappenplan zijn besproken. Het schoolondersteuningsprofiel is geactualiseerd met nadruk op deskundigheid en realistische zorgcapaciteit.

Burgerschap werd opnieuw bekeken naar aanleiding van inspectievragen, het thema was gedurende het jaar actueel en wordt schooljaar '25/'26 uitgewerkt.

5. Financiën

De begroting is besproken en er was een licht begrotingsoverschot.

Kampuitgave en begroting is goedgekeurd.

De ouderbijdrage voor 2025 is verhoogd, wat gemengde reacties opriep. De MR en OC denken mee over kostenbesparing.

6. Communicatie

Er is gesproken over het verantwoord delen van gegevens. Communicatie vanuit school en MR richting ouders via ouderkrant en ouderportaalberichten blijft een belangrijk aandachtspunt.

7. Incidenten en ouderbetrokkenheid

Ouderbetrokkenheid blijft een actueel thema.

Incidenten met ouders in november 2024 zijn behandeld via gesprekken en ondersteuning waar nodig. Het schoolmaatjesproject is gestart voor nieuwkomersgezinnen.

8. Schoolbibliotheek

De officiële opening vond plaats in november 2024 en werd positief ontvangen. Evaluatie en flexibiliteit in gebruik worden meegenomen.

9. Leerlingenraad en OC

Contactmomenten zijn gepland en voorbereid. De leerlingenraad en MR hebben elkaar ontmoet en jaarlijkse herhaling is afgesproken.

10. Verkeersveiligheid

De gemeente komt de situatie beoordelen. Oudergedrag blijft een aandachtspunt. Gesprekken met de gemeente worden voorbereid.

11. Digitalisering en AI

Het gebruik van CoPilot door leerlingen is besproken. Er is behoefte aan betere regulering en scholing rondom AI via SKOP Academy.

12. Conclusie en aanbevelingen

Het schooljaar 2024–2025 kenmerkte zich door samenwerking en aandacht voor onderwijsontwikkeling. De MR heeft actief meegedacht over beleid, formatie en ouderbetrokkenheid. Voor komend jaar wordt aanbevolen om de communicatie met ouders verder te versterken, de werkdruk structureel te monitoren en de digitale vaardigheden van leerlingen en personeel te blijven ontwikkelen.