

Jaarverslag 2025

*Gemeenschappelijke
Medezeggenschapraad*



Stichting Katholiek Onderwijs Pijnacker

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Mariaschool

Josephschool

Johannesschool

Het Spectrum

Keizerskroon



Stichting Katholiek Onderwijs Pijnacker

Inleiding

Bij de Stichting Katholiek Onderwijs Pijnacker zijn vijf scholen aangesloten. Een bestuur met meerdere scholen heeft ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De GMR praat mee over bovenschoolse zaken, zoals het bestuursformatieplan. Het gaat dus om onderwerpen die van belang zijn voor alle of een meerderheid van de scholen van een schoolbestuur. Leden zijn personeelsleden en ouders van de vijf bij de SKOP aangesloten scholen. In het GMR reglement staat dat de voorzitter/secretaris jaarlijks een jaarverslag opstelt. Deze wordt ter informatie aan de leden van de GMR, de directeur-bestuurder, de toezichthouder, de directies van de scholen en de ouders gegeven.

Rechten, bevoegdheden, plichten

Alle bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 16 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). In het medezeggenschapsreglement is bijvoorbeeld vastgelegd hoe vaak de GMR van samenstelling wisselt en hoe lang iemand zitting kan nemen in de GMR. Vaak geldt een zittingsduur van drie jaar, die daarna kan worden verlengd met drie jaar.

De samenstelling van de GMR in het jaar 2025

		<i>school</i>	<i>geleding</i>
1.	<i>Wendy van Dam</i>	<i>Mariaschool</i>	<i>personeel</i>
2.	<i>Pascalie Klop vacature</i>	<i>Mariaschool</i>	<i>Ouder</i>
3.	<i>Wim van Cruchten (voorzitter)</i>	<i>Keizerskroon</i>	<i>personeel</i>
4.	<i>Tiemen van Stigt</i>	<i>Keizerskroon</i>	<i>ouder</i>
5.	<i>Sema Karadavut</i>	<i>Johannesschool</i>	<i>Personeel</i>
6.	<i>Judith Janssen Martijn Overdevest</i>	<i>Johannesschool (vanaf augustus 2025)</i>	<i>ouder</i>
7.	<i>Anne Marie Zijlmans</i>	<i>Josephschool</i>	<i>personeel</i>
8.	<i>Martin Staak</i>	<i>Josephschool</i>	<i>ouder</i>
9.	<i>Simone Beeren</i>	<i>Spectrum</i>	<i>personeel</i>
10	<i>Chantal van de Graaf Daan Logger</i>	<i>Spectrum (vanaf augustus 2025)</i>	<i>ouder</i>

Werkwijze GMR

De GMR bestaat uit vijf vertegenwoordigers van ouders en vijf vertegenwoordigers van leerkrachten van de bij SKOP aangesloten scholen. De leden van de GMR zijn in het afgelopen jaar zes keer samengekomen voor overleg.

Tijdens dit overleg zijn verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze hadden betrekking op zaken die binnen de Stichting Katholiek Onderwijs Pijnacker spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen. Ook wordt de GMR geïnformeerd door de directeur/bestuurder.

De verslaglegging van de GMR wordt verzorgd door mw. Van der Meer. Na goedkeuring worden de verslagen verzonden naar de GMR leden, directeur-bestuurder, toezichthouder en de directeurs van de SKOP-scholen.

In het jaar 2025 is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zes keer bijeengewees. Deze bijeenkomsten vonden deels plaats op het bestuurskantoor van SKOP. Bij alle bijeenkomsten was ook de directeur/bestuurder aanwezig.

Overzicht van de GMR-vergaderingen.

<i>5 februari 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder</i>
<i>27 maart 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder</i>
<i>14 mei 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder en afvaardiging RvT</i>
<i>30 juni 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder</i>
<i>9 oktober 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder</i>
<i>9 december 2025</i>	<i>GMR en directeur/bestuurder en afvaardiging RvT</i>

Jaarthema:

De GMR heeft dit jaar met een zelfgekozen jaarthema. Voor dit jaar stonden IKC ontwikkeling en burgerschap centraal. Het thema heeft een aantal keer op de agenda van de GMR gestaan. We zijn over de ontwikkeling op de scholen geïnformeerd, het proces op bestuursniveau en we hebben vragen gesteld aan de directeur bestuurder.

Marapportage

Ieder kwartaal maakt de directeur bestuurder een management rapportage die ter informatie aan de GMR wordt toegestuurd. Deze rapportage wordt in de GMR besproken. Vaste onderwerpen die aan bod komen:

Huisvesting

Financiën
Ziekteverzuim
Leerlingenaantallen en prognoses
Wetgeving (wijzigingen en nieuwe)
Onderwijs en schoolontwikkelingen
Risicoparagraaf

Meerjaren Begroting SKOP

In de meerjarenbegroting worden de inkomsten en uitgaven van het bestuur verantwoord. Deze wordt per kalenderjaar opgesteld door het bestuur.

De inkomsten en uitgaven zijn voor het grootste gedeelte al vastgelegd. Het bestuur heeft geen eigen inkomsten. Alle scholen leveren naar rato een bijdrage hieraan.

Door middel van de Marap (kwartaalrapportage) is de GMR regelmatig op de hoogte gehouden m.b.t. de begroting en de realisatie daarvan.

Dit jaar en de komende jaren zal er actief gestuurd worden om de liquiditeit te halen die de directeur bestuurder voor ogen heeft. Er vindt regelmatig overleg plaats tussen directeur bestuurder, directies en de financieel controller.

Het bovenmatig vermogen van SKOP zit ruim onder de norm van het ministerie, maar zal de komende periode wel iets toenemen. Het blijft onder de norm.

De SKOP-begroting voldoet aan de financiële kengetallen (normen voor de begroting van schoolbesturen). Er zijn voldoende middelen in kas om aan de verplichtingen te voldoen en evt. tegenslagen te kunnen opvangen.

Huisvesting

Tijdens de GMR-vergadering hebben we regelmatig gesproken over de huisvesting van de scholen. Wij zijn geïnformeerd over de verbouwing van de Mariaschool tot IKC. Ook de renovatie van de Josephschool is besproken. De nieuwbouw van de Mariaschool zal (naar verwachting) in 2026 worden opgeleverd.

Ook over de huisvestingsplannen (onderwijs) van de gemeente zijn we regelmatig bijgepraat. We zijn geïnformeerd over de gevolgen voor de SKOP-scholen.

Bestuursformatieplan

Jaarlijks legt het bestuur het bestuursformatie plan voor aan de GMR. De personeelsgeleding van de GMR (PGMR) wordt om instemming gevraagd en de oudergeleding van de GMR (OGMR) om advies over het bestuursformatieplan 2025-2026.

In het bestuursformatieplan wordt vooruitgekeken naar het komende schooljaar. Er staan dit keer geen echte verrassingen in. Wat in de begroting staat kan worden uitgevoerd. Het leerlingaantal blijft ongeveer gelijk.
Na overleg stemt de PGMR in met de plannen en geeft de OGMR een positief advies.

Overleg met de Raad van Toezicht

Er wordt tweemaal per jaar overlegd met de Raad van Toezicht.

Tijdens het eerste overleg in mei hebben we gesproken over de burgerschap, functioneren van de directeur bestuurder, rondje scholen en ontwikkeltraject GMR. (critical friend)

In het tweede overleg in december hebben we gesproken over: huisvesting en verduurzaming en vergoeding toezichthouders

Officiële stukken

De volgende officiële stukken (waarover advies of instemming verleend moet worden) zijn in de GMR-vergaderingen van 2025 aanbod gekomen:

- Vertrouwenspersonen evaluatie
- Evaluatie jaarplan SKOP
- Jaarplan SKOP
- Vakantieregeling 2025-2026
- Klachtenregeling SKOP
- Cafetariaregeling 2025
- Rooster van aftreden GMR

Beleid functiedifferentiatie

Overige onderwerpen

Naast het bespreken van officiële stukken, wordt er in de GMR-vergaderingen ook informatie uitgewisseld over onderwerpen die in de verschillende medezeggenschapsraden van de scholen zijn besproken.

Zo kwamen o.a. aan de orde:

- Scholing individuele werknemers
- Professioneel statuut
- Onderwijs opbrengsten van SKOP
- Documenten AVG
- Verzuimprotocol
- Wijziging taakbeleid
- Monitoring ziekte en vervanging